

EVOLUCIÓN Y DESAFÍOS DE LA CARRERA CIVIL EN PARAGUAY A PARTIR DE LA LEY N.º 7445/2025.

Giannina Ríos

RESUMEN

El presente artículo analiza la evolución normativa de la carrera civil en Paraguay desde la Ley N.º 200/1970 hasta la reciente Ley N.º 7445/2025, destacando los avances hacia la profesionalización, la meritocracia y la transparencia en el servicio público. Se examina el impacto de la Ley N.º 1626/2000 y las tensiones institucionales derivadas de las acciones de inconstitucionalidad, así como los nuevos enfoques introducidos por la Ley N.º 7445/2025, entre ellos la rendición de cuentas, la inclusión, la digitalización y la rectoría del Ministerio de Economía y Finanzas en materia de remuneraciones. Finalmente, se ofrecen reflexiones críticas sobre los desafíos pendientes para consolidar un servicio civil profesional, inclusivo y ético.

Palabras clave: Carrera civil, función pública, meritocracia, transparencia, remuneraciones, Paraguay.

ABSTRACT

This article examines the regulatory evolution of Paraguay's civil service career from Law No. 200/1970 to the recent Law No. 7445/2025, highlighting advances toward professionalization, meritocracy, and transparency in the public service. It analyzes the impact of Law No. 1626/2000 and the institutional tensions stemming from constitutional challenges, as well as the new approaches introduced by Law No. 7445/2025—among them accountability, inclusion, digitalization, and the Ministry of Economy and Finance's leadership in remuneration policy. Finally, it offers critical reflections on the pending challenges to consolidate a professional, inclusive, and ethical civil service.

Keywords: civil service career, public service, meritocracy, transparency, remuneration, Paraguay.